



Bevan Foundation

Mon travail, mon future

Synthèse d'un dialogue avec des jeunes travailleurs employés en flexicurité dans une région de cohésion du Royaume-Uni.

La flexicurité – qu'est-ce que c'est ?

La flexicurité est un moyen de gérer l'emploi dans un état membre qui implique une plus grande **flexibilité** pour l'employeur en termes de licenciement associée à une plus grande **sécurité** pour les employés sous forme d'indemnités au chômage et d'aides à la recherche d'emploi s'ils sont au chômage. Tout porte à croire que la flexicurité facilitera la création d'emplois et rendra l'économie plus compétitive.

La Commission Européenne et les états membres ont convenu que la flexicurité devrait être introduite en Europe, bien qu'il y ait différents "chemins" vers la flexicurité dépendant de l'approche actuelle de l'état membre envers la protection de l'emploi et la sécurité sociale.

Un dialogue sur la flexicurité

The Bevan Foundation, un groupe de réflexion indépendant, a organisé un dialogue sur la flexicurité avec les jeunes de l'Ouest du Pays de Galles et des Valleys, une région de cohésion du Royaume-Uni. Les discussions ont eu lieu lors du dernier trimestre de 2007 et du premier trimestre 2008.

Nous avons diffusé des informations sur la flexicurité auprès plus de 11 000 personnes et organismes. Nous avons créé un site web qui a été visité par plus de 1 000 personnes et nous avons rassemblé l'opinion de plus de 100 personnes grâce à un questionnaire en ligne, un forum et trois groupes de discussion.

Les résultats ne sont pas statistiquement représentatifs, ils donnent tout de même un bon aperçu de ce que pensent les jeunes et un public plus large au sujet de la flexicurité au sein d'une région de cohésion.

Nous voudrions remercier le programme *Plan D* de la Commission Européenne pour son soutien financier, BT, DVLA, Ystrad Mynach College pour leur aide, les syndicats PCS et UNISON pour l'organisation des groupes de discussion, et toutes les personnes qui ont exprimé leur avis pour leurs contributions.



L'Ouest du Pays de Galles et les Valleys

L'Ouest du Pays de Galles et les Valleys ont une population de 1,9 million d'habitants. Après un long passé d'emplois en déclin, le nombre d'emplois et le taux d'embauche de la région sont en hausse. Cependant le marché du travail reste faible avec :

- Des niveaux élevés d'inactivité économique par rapport à la moyenne du Royaume-Uni, surtout chez les groupes minoritaires et les personnes handicapées ;
- Une pauvre qualité de travail, des salaires peu élevés, ségrégation du travail par sexe, représentation excessive d'emplois à temps partiel et temporaire.
- Compétences et qualifications de bas niveau dans la population et peu de formation liée au travail en question;
- Soutien relativement bas envers le marché du travail, avec des taux peu élevés de stages et de conservation de personnes s'insérant dans un travail après avoir reçu des allocations de chômage.

Les attitudes envers la flexicurité

En conclusion générale, nous dirions que les personnes dans l'Ouest du Pays de Galles et les Valleys sont sceptiques au sujet de la flexicurité. Il s'agit en partie d'une réponse à toute nouvelle idée, mais d'autres raisons ont été formulées :

- La plupart des gens veulent une carrière car elle représente un degré de stabilité et d'ascension. Le gens ne comprennent pas comment la flexicurité pourrait apporter ces qualités.
- La plupart des gens sont lassés de toutes les tentatives de réduction de la protection de l'emploi car ils pensent que les employeurs possèdent déjà de nombreux droits pour licencier les employés au Royaume-Uni.
- Un malaise considérable se fait ressentir au sujet de l'augmentation des allocations chômage dans le but d'apporter une sécurité aux employés, ce qui reflète les débats actuels sur les allocations et l'aide à la recherche d'emploi. Les gens sont en general hostiles à l'idée d'augmenter les allocations chômage aux personnes considérées comme ne voulant pas travailler.
- Presque toutes les personnes sont sceptiques sur la capacité du soutien de l'état pour aider les personnes à trouver un emploi. Elles ont une très basse estime des aides sociales dans le cadre de la recherche d'emploi et des conseils d'orientation et ne voient pas l'utilité de ces services.
- La plupart des personnes a reçu une certaine formation liée à leur travail, mais pense que le système éducatif met trop l'accent sur les qualifications académiques au detriment de la formation professionnelle.

Il a aussi été remarqué qu'une intervention en faveur de la flexicurité exigerait des changements considérables d'autres législations, telles que l'âge obligatoire de la retraite, les remboursements de crédits, et les dispositions pour les fonds de pension.

Nous sommes donc amenés à conclure qu'une résistance considerable à l'encontre de la flexicurité dans cette region du Royaume-Uni se fait ressentir. Ces opinions sont sans aucun doute informées du climat actuel des opinions concernant la reforme des services sociaux et des allocations au Royaume-Uni, mais nous pensons aussi que le marché du travail relativement pauvre dans l'Ouest du Pays de Galles et les Valleys joue un rôle dans la formation de ces opinions.

Considérant l'ensemble de ces points, toute intervention en faveur du modèle de flexicurité au Royaume-Uni risque d'être sujet à de nombreuses controverses à present. Une discussion majeure pour engager le publique dans un concept relativement difficile sera nécessaire si l'on veut gagner un soutien populaire.

Des exemplaires du rapport complet du projet (en anglais seulement) sont disponibles auprès de:

The Bevan Foundation, Aneurin Bevan House,
40 Castle Street, Tredegar, Blaenau Gwent, UK. NP22 3DQ

ou peuvent être téléchargés sur
www.myjob.bevanfoundation.org

ou en envoyant un mail à
info@bevanfoundation.org

The Bevan Foundation est une œuvre caritative portant l'immatriculation 1104191 et une société limitée par garantie immatriculée au Royaume-Uni.

